

平成 24 年度事業報告 概要

(1) リフレッシュ運動の実施

職員の健康保持増進及び業務能率と利用者サービスの向上を図るとともに、労働時間を短縮し、職員のゆとりと活力ある生活の実現に資するため、平成 22 年 8 月 1 日からリフレッシュ運動を引き続き実施している。

- ・ 時間外勤務の縮減
 - ・ 事務事業の簡素・効率化の推進
 - ・ 年次休暇の計画的使用の促進
- など

(2) キャリアパス導入への取り組み

介護職員が将来展望を持って、現在の職場で働き続けられるよう、能力・資格・経験等に応じた処遇が適切になされるキャリアパスに関する仕組みを、介護の職場へ導入・普及を図ることにより、長期的な人材の確保・定着を推進した。また、介護報酬改定を踏まえた介護職員に対する適切な処遇改善を推進した。

(3) 経理規程の一部改正

平成 25 年度からの新会計基準移行の施行に伴い、これまでの経理規程を全面的に改正した。

(4) メンタルヘルス研修会

メンタルヘルス研修会を、「施設長の責務」を規定している衛生管理規程第 2 条を根拠に、全施設長を対象として実施する教育研修の一環として開催した。

(5) 特別養護老人ホーム三和園移転改築工事

平成 24 年 7 月 20 日までの工期延長に伴う事業の内容変更により、事業が翌年度にわたることから、平成 24 年 4 月 25 日付けで、県へ整備費補助金の年度終了実績報告書を提出した。

7 月に施工者による社内竣工検査、消防検査など各種竣工検査、さらに、設計・監理者による竣工検査、施主であるつがる三和会の竣工検査、弘前市建築主事竣工検査が実施され、平成 24 年 7 月 20 日に竣工引渡しを受けた。

また、8月30日には、県による完成検査が実施された。

(6) 特別養護老人ホーム三和園引越業務

移転日を平成24年7月26日とし、落成オープンを8月1日と定め、引越し作業を、工事完成引渡しの7月20日に合わせて、翌7月21日から26日までの6日間で終えた。

(7) 社会福祉法人つがる三和会創立30周年・特別養護老人ホーム三和園移転改築落成記念式典及び祝賀会

つがる三和会の創立30周年と特別養護老人ホーム三和園の移転改築落成記念式典及び祝賀会が、平成24年11月21日午前11時から、フォルトーナで開催され、本法人役職員、来賓、招待者ら関係者270名が出席して慶事を祝った。また、記念式典に合わせて「創立30周年記念誌」を編纂・発行し、当日、記念式典出席者へ配付した。

(8) 旧特別養護老人ホーム三和園解体撤去工事

平成24年11月12日に契約を締結し、工期は、平成24年11月13日から平成25年3月25日とし、平成25年3月23日に工事完了した。

(参考)

職員の状況 平成25年4月1日現在 383名